


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома МУП «НВК»

 Э.Р. Салемгареева

«11» июня 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МУП «НВК»

 Р.Р. Давлетбаев

«11» июня 2020 г.

Утверждена

Приказом МУП «Нефтекамскводоканал»

от «11» июня 2020 года, № 322

ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

в МУП «Нефтекамскводоканал»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и Типовой программой улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации.

1.2. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:

1. Взять на себя лидерство — продемонстрировать приверженность принятым принципам.
2. Проанализировать угрозы, выявить риски и взять их под контроль.
3. Всегда ставить конкретные цели и осознанно добиваться их, действуя шаг за шагом.
4. Достичь высокого организационного уровня, сформировав СОТ (систему охраны труда).
5. Заботиться о безопасности и гигиене всех рабочих мест.
6. Регулярно повышать квалификацию и осваивать новые навыки.
7. Вдохновлять сотрудников, привлекать их к деятельности по ОТ.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.4. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 2.3. Обеспечение соответствия рабочих мест государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на рабочих местах.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев в Учреждении.

4. ПРИНЦИПЫ

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение и учет мнения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценка и управление рисками на рабочих местах.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.
- 4.6. Внедрение современных достижений науки промышленности в области охраны труда, программное обеспечение, современные средства индивидуальной и коллективной защиты.

5. ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

- 5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев в Учреждении.
- 5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.

5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

5.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

6.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

6.1.1. Обеспечение соответствия рабочих мест законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

6.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

6.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

6.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормативами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых связанных с загрязнением;

6.1.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

6.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

6.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

6.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинации работников;

6.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

6.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

6.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

6.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

6.1.14. Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости;

6.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении №1 к программе.

Перечень мероприятий
для реализации основных направлений
Программы «Нулевой травматизм»
МУП «Нефтекамскводоканал»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1	Стать лидером - показать приверженность принципам				
1.1	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)				
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Директор	Апрель 2019г.		
1.2	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»	Главный инженер	Апрель 2019г.		
1.3	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Главный инженер	Постоянно		
1.4	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Начальник СОТ	Постоянно		
1.5	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно- спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Председатель профкома	Постоянно		
2	Выявлять угрозы - контролировать риски				
2.1	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Главный инженер	Постоянно		
2.2	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»	Начальник службы охраны труда	Постоянно		

2.3	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Начальники цехов	Ежемесячно		
2.4	Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности	Начальники цехов	Ежемесячно		
2.5	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Служба охраны труда			
2.6	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Начальники цехов, служба охраны труда	Постоянно		
2.7	Разработка и внедрение порядка выявления потенциально возможных аварий, порядка действий в случае их возникновения	Начальники цехов	Постоянно		
3	Определять цели - разрабатывать программы				
3.1	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Служба охраны труда			
3.2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Служба охраны труда			
3.3	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Начальники цехов, служба охраны труда			
3.4	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Председатель профкома			
3.5	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Председатель профкома			

4	Создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации				
4.1	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Начальник отдела кадров	Постоянно		
4.2	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Начальники цехов, главный инженер	Постоянно		
4.3	Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядка предоставления таких продуктов	Начальники цехов, служба охраны труда, председатель профкома	Постоянно		
4.4	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	Председатель профкома, служба охраны труда	Ежегодно		
4.5	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя	Служба охраны труда	Ежегодно		

4.6	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	Главный инженер, начальник службы охраны труда			
4.7	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.	Начальники цехов			
4.8	Создание санитарных постов с аптечками	Начальники цехов	Постоянно		
5	Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием				
5.1	Проведение специальной оценки условий труда	Начальник службы охраны труда	1 раз в 5 лет		
5.2	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Начальник службы охраны труда	1 раз в 5 лет		
5.3	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Начальник службы охраны труда	1 раз в 5 лет		
5.4	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Заместитель директора	Постоянно		
5.5	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Заместитель директора	Постоянно		

5.6	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	Главный энергетик	Постоянно		
5.7	Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Начальники цехов	Постоянно		
5.8	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Начальники цехов	Постоянно		
5.9	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	Начальники цехов, главный энергетик	Постоянно		
5.10	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Главный энергетик	1 раз в квартал		
5.11	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Участок по реставрации и ремонту	Постоянно		
5.12	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Начальник службы охраны труда, главный бухгалтер	1 раз в год		
6	Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки				
6.1	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Начальник службы охраны труда	Постоянно		
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Начальники цехов	Постоянно		
в)	Проведение повторного инструктажа	Начальники цехов	1 раз в квартал		

г)	Проведение внепланового инструктажа	Начальники цехов			
д)	Проведение целевого инструктажа	Начальники цехов			
6.2	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.	Начальник службы охраны труда, председатель профкома			
6.3	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Главный энергетик			
6.4	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Главный инженер			
6.5	Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих в организациях	Главный инженер			
7	Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия				
7.1	Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях	Председатель профкома			
7.2	Проведение дней (месячника) охраны труда	Главный инженер	2 раза в год		
7.3	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Начальники цехов			